Приложение №

К приказу МБОУ СОШ №31

№\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ**

**В МБОУ СОШ №31**

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее Положение « О противодействии коррупции в МБОУ СОШ №31»(далее – Положение)разработано на основе : -Конституцией Российской Федерации, -Законом РФ от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», - п.33,ст.2 ФЗ от 29.12.2012г.№ 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», - решениями педагогического совета ОО и Управляющего совета ОО в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в сфере образования. 1.2.Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных последствий в МБОУ СОШ №31(далее-ОО). 1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения: 1.3.1 Коррупция: а) злоупотребление служебным положением, даче взятки, получение вятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица. 1.3.2. Противодействие коррупции: а) скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц совершивших преступления, минимизации и (или) ликвидации их последствий.

1.3.3. Коррупционное правонарушение: а) отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность. 1.3.4. Субъекты антикоррупционной политики: а) органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политики граждане, б) в ОО педагогический коллектив, учебно- вспомогательный персонал, обучающиеся и их родители (законные представители), в) физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании дополнительных образовательных услуг обучающимся ОО. 1.3.5.Субъекты коррупционных правонарушений: а) физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица незаконно предоставляющие такие выгоды. 1.3.6. Предупреждение коррупции: а) деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих и распространение. 1.3.7. Основные принципы противодействия коррупции: а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, б) законность, в) публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления, г) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений, д) комплексное использование организационных, информационно- пропагандистских и других мер, е) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

**2. Основные меры по предупреждению коррупции**

2.1 Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер: а) формирование в коллективе педагогических и не педагогических работников ОО нетерпимости к коррупционному поведению, б) формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению, в) проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией ОО на предмет действующему законодательству, г) проведение мероприятий по разъяснению работникам ОО и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции

**3. Основные направления по эффективности противодействия коррупции** 3.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества. 3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению. 3.3. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления. 3.4. Создание механизма общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления. 3.5. Обеспечение доступа работников ОО и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников ОО, которые должны быть отражены в должностных инструкциях. Уведомление в письменной форме работниками ОО администрации и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации ОО обо всех случаях вымогания у них взяток работниками ОО.

**4. Организационные основы противодействия коррупции.** 4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции , осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в ОО . 4.2. Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мер по: -выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию; -выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в ОО с учетом их специфики, снижению в них коррупционных рисков; -созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции; -антикоррупционной пропаганде и воспитанию; -привлечению общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников и обучающихся навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции. 4.3. Комиссия для решения стоящих перед ней задач: - координирует деятельность ОО по распространению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и ее проявлений; -вносит предложения, направленные на реализацию мероприятий по устранению причин и условий, способствующих коррупции в ОО. –вырабатывает рекомендации для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений; -оказывает консультативную помощь субъектам антикоррупционной политики ОО по вопросам; -взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции. 4.4.. Состав Комиссии рассматривается и утверждается на общем собрании работников ОО. Ход рассмотрения и принятое решение фиксируется в протоколе, а состав Комиссии утверждается директором приказом. 4.4.1.. В состав Комиссии входят: -представители от педагогического состава ОО; -представители от УВП; - представители от УС; -представители профсоюзного комитета работников ОО. 4.4.2.Присутствие на заседания Комиссии ее членов обязательно. В случае отсутствия возможности членов Комиссии присутствовать на заседании, они вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде. 4.4.3.Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу.

4.4.4.Член Комиссии добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации. 4.4.5.Из состава Комиссии председателем назначаются заместитель председателя и секретарь. 4.4.6. В случае отсутствия председателя Комиссии заседания проводит заместитель председателя. Заместитель председателя осуществляет свою деятельность на добровольных началах. 4.4.7. Секретарь Комиссии организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, информирует членов Комиссии о месте и дате проведения и о повестке дня очередного заседания, обеспечивает необходимым материалом. Секретарь Комиссии свою деятельность осуществляет на добровольных началах.

**5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения** 5.1.Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерацией. 5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы. 5.3.В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений , создающих условия для совешения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ. 5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, ровно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

**6.Внесение изменений** 6.1.Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции .

**7. Порядок создания, ликвидации, реорганизации и переименования** 7.1.Комиссия создается, ликвидируется, реорганизуется и переименовывается приказом директора по решению педагогического совета ОО.